



# OBBLIGO VACCINALE E GREEN PASS

Publicato in Gazzetta Ufficiale il  
**DECRETO-LEGGE 7 gennaio 2022, n. 1**

*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza COVID-19, in particolare nei luoghi di lavoro, nelle scuole e negli istituti della formazione superiore.*

## → OBBLIGO VACCINALE

L'**obbligo vaccinale** per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2 **si applica ai cittadini italiani** e di altri Stati membri dell'Unione europea residenti nel territorio dello Stato, nonché ai cittadini stranieri, che abbiano **compiuto il cinquantesimo anno di età**.

Eventuali esenzioni vanno attestate dal medico di medicina generale o dal medico vaccinatore, ai sensi della normativa già in vigore.

L'obbligo sussiste fino **al 15 giugno 2022** (anche per coloro che compiono 50 anni dopo l'entrata in vigore del decreto).

Senza limiti di età, l'**obbligo vaccinale** è esteso **al personale universitario**, equiparandolo a quello scolastico.

## → ESTENSIONE GREEN PASS RAFFORZATO NEI LUOGHI DI LAVORO

**Dal 15 febbraio 2022, i lavoratori, pubblici e privati, soggetti all'obbligo vaccinale devono possedere e sono tenuti a esibire il green pass rafforzato per accedere ai luoghi di lavoro.**

I **controlli** sono a carico dei datori di lavoro.

I lavoratori, nel caso in cui comunichino di non essere in possesso del *green pass* rafforzato o che risultino privi dello stesso al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, sono considerati **assenti ingiustificati**, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione del *green pass* rafforzato, e comunque non oltre il 15 giugno 2022. Per i giorni di assenza ingiustificata di al primo periodo, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati.

## → ESTENSIONE GREEN PASS BASE ad ulteriori servizi ed attività

**Fino al 31 marzo 2022** il *green pass* base (ottenibile anche con tampone) viene esteso per l'accesso alle seguenti attività e servizi:

**a) servizi alla persona (dal 20/01/2022);**

**b) pubblici uffici, servizi postali, bancari e finanziari, attività commerciali**, fatte salve quelle necessarie per assicurare il soddisfacimento di esigenze essenziali e primarie della persona, individuate con Dpcm da adottarsi entro 15 giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto legge.





## → SCUOLA

### DELL'INFANZIA

Già con **un caso di positività**, è prevista la sospensione delle attività per una durata di dieci giorni.

### PRIMARIA (elementari)

Con **un caso di positività**, si attiva la **sorveglianza con testing**. L'attività in classe prosegue effettuando un test antigenico rapido o molecolare appena si viene a conoscenza del caso di positività, test che sarà ripetuto dopo cinque giorni.

In presenza di **due o più positivi è prevista**, per la classe in cui si verificano i casi di positività, la **didattica a distanza (DAD)** per la durata di dieci giorni.

### SECONDARIA DI PRIMO E SECONDO GRADO (medie, superiori)

Fino a **un caso di positività** nella stessa classe è prevista l'**auto-sorveglianza** e con l'uso, in aula, delle **mascherine FFP2**.

Con **due casi** nella stessa classe è prevista,:

- per coloro che diano dimostrazione di avere **concluso il ciclo vaccinale primario o di essere guariti da meno di centoventi giorni oppure di avere effettuato la dose di richiamo**, si applica l'autosorveglianza, con l'utilizzo di mascherine di tipo FFP2 e con **didattica in presenza**;
- per gli altri soggetti, **non vaccinati o non guariti nei termini summenzionati**, si applica la **didattica digitale integrata per la durata di dieci giorni**.

## → SMARTWORKING

Visto l'acuirsi dei contagi manifestatosi a ridosso del periodo delle festività e ancora in fase ascendente, una **circolare congiunta** dei Ministri della Pubblica Amministrazione e del Lavoro **raccomanda il massimo utilizzo**, nelle prossime settimane, della flessibilità prevista dagli accordi contrattuali in tema di **lavoro agile** sia per le pubbliche amministrazioni che per le imprese private.

**La Cisl ha chiesto al Governo di confermare almeno fino al 31 marzo tutte le tutele previste per l'emergenza epidemiologica come la cassa integrazione, la quarantena equiparata alla malattia e il congedo per i genitori costretti a casa per accudire un figlio positivo al Covid. Vanno aggiornati i protocolli di sicurezza e rilanciata la campagna vaccinale. L'impegno del sindacato continua.**

**Prenditi cura di te e di chi ti sta vicino.**  
**ISCRIVITI ALLA CISL.**